**ประกาศเทศบาลตำบลออนใต้**

 **เรื่อง** กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ

และพนักงานจ้าง

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

 รัฐธรรมนูญแหงราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ กําหนดใหรัฐจัดทํามาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อปองกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสรางประสิทธิภาพในการปฏิบัติหนาที่ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผนดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแกไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผนดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กําหนดใหการบริหารราชการตองเปนไปเพื่อประโยชนสุขของประชาชน และพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลสวนทองถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๓ (๑) กําหนดใหคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลสวนทองถิ่นมีอํานาจกําหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนทองถิ่น (ก.ถ.) ไดมีมติในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๖ กําหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของขาราชการ พนักงาน และลูกจางขององคกรปกครองสวนทองถิ่น เพื่อใหขาราชการ พนักงาน และลูกจางขององคกรปกครองสวนทองถิ่นโดยทั่วไปใชยึดถือเปนหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเปนเครื่องกํากับความ ประพฤติของตน ดังนี้

1. พึงดํารงตนใหตั้งมั่นอยูในศีลธรรม ปฏิบัติหนาที่ดวยความซื่อสัตยสุจริต เสียสละ และ มีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหนาที่อยางเปดเผย โปรงใส พรอมใหตรวจสอบ

๓. พึงใหบริการดวยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน

 ของประชาชนเปนหลัก

๔. พึงปฏิบัติหนาที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอยางคุมคา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรูความสามารถ และตนเองใหทันสมัยอยูเสมอ

ประกาศ ณ วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. ๒๕62



 (นายประเวศน์ โปธิตา)

 นายกเทศมนตรีตำบลออนใต้