



ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/ ดี๊๊๊๊๊๊

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโซตนา ชม ๕๐๓๐๐

(๗) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประจำเดือนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ นายกเทศมนตรีเชียงใหม่
และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕๔๘
ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งซักซ้อมการเบิกจ่ายเงินประจำเดือนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามที่ ก.จ. ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อบต. ใน การประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ มีมติไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประจำเดือนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและดำเนินการสถานะการเงินการคลังว่ามีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณูปโภคแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ต้องไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการธุรการฯ ดังกล่าว จึงเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีต่อไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรพิจารณาให้รอบคอบ และให้คำนึงถึงสถานการณ์เงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณูปโภค กรรมศาลาและห้องน้ำสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินประจำเดือนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามมติตั้งกล่าว จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามข้อเน้นย้ำ และคำแนะนำดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และสำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชญุ วิทยาราตน์)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๑ ๒๘๘๘

02950



ที่ นท ๐๘๐๙.๙/๑๔๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.

ถนนนราธิวาส เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เลขที่รับ 01071

กศน.งานมาตราฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องดิน

ประชารักษ์ปี ๐๙ กพ ๒๕๖๔

วันที่.....

เวลา.....

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินประจำเดือนก่อนเป็นกรณีพิเศษอัมมีสักษณะเป็นเงินรางวัลประจำเดือน
เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. จังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่สั่งให้ด้วย ๑. สำเนาหนังสือคณะกรรมการบริการปักครอง สภาพผู้แทนราชฎร ตัววันที่สุด ที่ สม ๐๐๑๔๐๙/๙๙๙๙
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนารายงานการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อ.บ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการบริการปักครอง สภาพผู้แทนราชฎร ในการประชุมครั้งที่ ๓๓ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้ประชุมเพื่อพิจารณา เรื่องการกำหนดเงินประจำเดือนก่อนเป็นกรณีพิเศษอัมมีสักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปักครองส่วนห้องดิน เกี่ยวกับประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปี ไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ การต่อรองเรียกรับผลประโยชน์ และไม่มีความคุ้มค่า ของงบประมาณ โดยมีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนั้น ความมีการชะลอการให้เงินประจำเดือนก่อนเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปักครองส่วนห้องดินควรจะนำประจำเดือนตั้งแต่ล่าวเสนอต่อคณะกรรมการร่วมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดิน (ก.กลาง) เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่สั่งมาด้วย ๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ขอเรียนว่า ก.จ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ ก.ท. และ ก.อ.บ.
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ประชุมพิจารณาข้อสังเกตของคณะกรรมการบริการ
การปักครองแล้ว มีมติไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี
ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานหัวใจเกียรติศักดิ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนด
เงินประจำเดือนก่อนเป็นกรณีพิเศษอัมมีสักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนห้องดิน ลูกจ้าง
และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อสนับสนุนและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์กรปักครองส่วนห้องดินต้องดำเนินการต่อไปยังได
แต่เป็นอำนาจของนายกองค์กรปักครองส่วนห้องดินที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและดำเนินดึงสถานะ
การเงินการคลังว่ามีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
ตามมาตรฐาน ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ต้องไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐
ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด)
ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการบริการฯ
ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์กรปักครองส่วนห้องดินว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีต่อไป
ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
ทำให้องค์กรปักครองส่วนห้องดินมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี

จึงขอ...

จังควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการ สาธารณสุข กิจกรรมสาธารณสุข และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นสำคัญต่อบรรกรก่อน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินประจำปีตอบแทนอีกเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามมติถังกล่าว จึงขอความร่วมมือจังหวัด แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาตามข้อเน้นย้ำ และคำแนะนำดังกล่าวข้างต้นต่อไป รายละเอียดปรากฏตามลิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

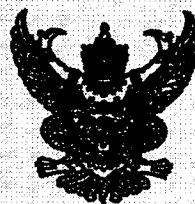
ขอแสดงความยินดี

(นายสันติชัย ยิ่มຄะมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๖๔๑ ๘๐๐๐ ต่อ ๘๐๓๙
โทรสาร. ๐ ๒๖๔๗ ๘๘๘๑
ผู้ประสานงาน : นายอดิศร สุนทรภิภาค โทร. ๐๘-๘๖๖-๒๕๕๓

ตัวนี้เป็น

ଟି ସମ ୦୦୭୫.୦୪/୨୩-୨୪



กังหันลม วิธีการป้องกันเสียหาย

ເລກທີ່ປະກາດ..... 43-06

విషయ లేఖక సమాజ

គិត្យការរបាយការណ៍សាខាបៀវត្សកម្មភាពក្នុងរដ្ឋបាល

ສາງັ້ນດາຈຸກ

ຄ່າມີການແກ້ໄຂ ເພດຊື່ອິນ ການພ. ອະນຸມັນ

ଓଡ଼ିଆ ଲେଖକଙ୍କ ପରିଚୟ

สำนักที่ดูแลการบัญชีทางงานบุคคล ๒๔๗๙
เลขที่รับ..... ๑๖๕๘๙

เรื่อง ขอแจ้งผลการพิจารณาของคณบดีกรรมการการการปักครอง

เรียน ประธานกฤษการรวมการกำจัดข้าวราษฎร์ที่อยู่อาศัยในงานส่วนห้องถัง (ก.กลาง) | วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

ສຶກສາທີ່ສະນາດ້ວຍ ສາງປະກາດການປະຫຼຸມ ກວມກາຮົມກາທິກາວການປະກວດອັງ ສາງເງື່ອແທນໄຮຢູ່ອັງກິນ

ด้วยความกรุณาอธิการการปกครอง สถาบันแห่งนี้ได้รับทราบข้อมูลจากการเชื่อมต่อ
ผ่านสื่อมวลชนและประชาชนโดยทั่วไปเกี่ยวกับการดำเนินการของนายกฯ ตอนแพนอีนเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ
เป็นเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
ซึ่งมีการกล่าวถ่างหัวเรื่องการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นได้เงินประจำปีทอนแพนอีนเป็นกรณีพิเศษ โดยมีการ
พิจารณาประจำเดือนและประจำเดือนใน การปฏิบัติราชการ แต่มีการต่อรองการได้เงินประจำปีทอนแพน
ดังกล่าวจากข้าราชการประจำและฝ่ายบริหารที่เป็นข้าราชการการเมือง อีกด้วย ได้รับทราบข้อมูลว่า
การปฏิบัติงานของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นข้าราชการประจำในบางพื้นที่ยังขาดประจำเดือน
และประจำเดือน รวมทั้งฝ่ายบริหารที่เป็นข้าราชการการเมืองซึ่งมีการเลือกตั้งของประชาชนไม่ได้รับ
ความร่วมมือจากข้าราชการประจำในการบริหารจัดการงานในพื้นที่เท่าที่ควรเนื่องจากฝ่ายบริหารที่เป็น
ข้าราชการการเมืองมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งตามวาระทำให้ไม่สามารถกำกับดูแลข้าราชการประจำ
ที่อยู่ในพื้นที่ได้อย่างแท้จริงโดยอาจมีสาเหตุมาจากการที่ไม่มีการหมุนเวียนปลี่ยนงานของข้าราชการประจำ
เพื่อทักษะศักยภาพบุคคลให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มมากขึ้น

ในการนี้ คณะกรรมการการปักธงของได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว โดยเชิญปลัดกระทรวงมหาดไทย และอธิบดีกรมการปักธงท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม ซึ่งปลัดกระทรวงมหาดไทยและอธิบดี กรรมสังเสริมการปักธงท้องถิ่นให้มอบหมายให้ พ.จ.อ. ชนินทร์ ราชมนต์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหาร งานบุคคลท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการการคณะกรรมการ คณะกรรมการการได้มีข้อสังเกต รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดศึกษาและดำเนินการในการดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน แหล่งขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

วันที่ออกตั๋ว	พ.ศ.๒๕๖๓
บุคลากรผู้ซื้อ	การเมือง
จำนวน	1296
วันที่	26/8/63
เวลา	

ขอแสดงความนับถือ


(นายไพรัช ศรีวรรชาน)

1404
3.5-8-53
5207

สำนักกรรมการธิการ ๒
กสิริฯ งานคณะกรรมการการป่ากรอง
ใบอนุญาต ๐ ๒๖๐๘๙ ๙๗๐๐ ที่ดิน ๗๗๐๑
ไปรษณีย์สืบกิจกรรม committee

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ committee.a2563@gmail.com

สรุปผลการประชุม
คณะกรรมการอิทธิพลการการปักครองใต้ปะตูมเพื่อพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดเงินประจำปี
ศบค. ครั้งที่ ๑๓
วันพุธที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ (สผ.) ๔๐๙ ชั้น ๔ อาคารวัฒนา

คณะกรรมการอิทธิพลการการปักครองใต้ปะตูมเพื่อพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดเงินประจำปี
ศบค. ศบค. ฉบับนี้เป็นกรณีพิเศษให้แก่ช้าร้านการ/หนังสือส่วนท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล
องค์กรบริหารส่วนตำบล กลับความสอดคล้องของประสิตธิภากการปฏิบัติงานของหนังสือส่วนท้องถิ่น
ซึ่งคณะกรรมการได้รับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องแล้ว และมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. กรณีการกำหนดเงินประจำปีนี้ศบค. ศบค. ฉบับแผนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่หนังสือส่วนท้องถิ่นของ
องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการอิทธิพลการได้รับทราบข้อมูลว่า
การกำหนดให้มีเงินประจำปีนี้ศบค. ศบค. ฉบับแผนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (เงินใบบัว)
ขององค์กรปักครองส่วนท้องถิ่นเป็นอั่งภาษาหน้าที่ขององค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปักครอง
ส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งโดยหลักการไม่ได้
เป็นการบังคับให้องค์กรปักครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการและจ่ายเงินใบบัวให้แก่ช้ารักษารา หนังสือส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และหนังสือจ้างแต่ย่าฯ ได้
คณะกรรมการอิทธิพลการเชิงข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนแรงงานในการบริหารประเทศเนื่องจาก
สภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
ดังนั้น การมีการใช้มาตรการให้เงินประจำปีนี้ศบค. ศบค. ฉบับแผนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังที่ได้ระบุไว้ใน
เป็นต้นไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปักครองท้องถิ่นควรดำเนินการตามแนวทางที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด

๒. กรณีความสอดคล้องของประสิตธิภากและประสิตธิผลการปฏิบัติงานของช้ารักษารา
หนังสือส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการอิทธิพลการมีความเห็นว่าอาจมีการทบทวนให้มีการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน
ตำแหน่งบ่อสังกัด และผู้อำนวยการกองทุก ๕ ปี เพื่อพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเด่นชัด
ซึ่งจะเป็นประจำปีนี้แก่ประชาชนในท้ายที่สุด โดยขอให้กรมส่งเสริมการปักครองท้องถิ่นนำประจำปี
ประจำปีนี้มาดำเนินการตามแนวทางที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด

สรุปผลการประชุม^๑
คณะกรรมการการปกครอง สาขาผู้แทนรัฐภูมิ
ครั้งที่ ๓๓
วันพุธที่สุดที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ (สพ.) ๔๐๗ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการการปกครองได้ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดเงินประจำปี ของแผนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล กับความสอดคล้องของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหนังงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการได้รับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องแล้ว และมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. กรณีการกำหนดเงินประจำปี ๗๐๗ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการได้รับทราบข้อมูลว่า การกำหนดให้มีเงินประจำปี ๗๐๗ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งโดยหลักการไม่ได้ เป็นการบังคับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการและจ่ายเงินโบนัสให้แก่ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างแต่อย่างใด คณะกรรมการจึงนิยามข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยขาดแคลนงบประมาณในการบริหารประเทศเข้าเป็นต้องรู้สึก เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น ควรมีการชะลอการให้เงินประจำปี ๗๐๗ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. กรณีความสอดคล้องของประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการมีความเห็นว่าอาจมีการทบทวนให้มีการหมุนเวียนเปลี่ยนงาน ตำแหน่งปลัด และผู้อำนวยการกองทุก ๕ ปี เพื่อพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น ซึ่งจะเป็นประจำปี ๗๐๗ แก่ประชาชนในท้ายที่สุด โดยขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำประเด็นนี้ ประกอบการพิจารณาดำเนินการตามแนวทางเท่าที่สามารถจะดำเนินการได้

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๔๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญธรรม เลิศสุข巍ນ	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายสันติธร อิ่มละมัย	แทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรรมการ	กรรมการ
๓. น.ส.สุกัญญา ธรรมานุสิด	แทนเลขานุการ ก.พ.	กรรมการ
๔. นายภูมิรักษ์ ชุมแสง	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๕. ร.ต.ท.ทวีวงศ์ย์การ เศิร์โภกาศ	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖. นายคำรณ โภนศุภกิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายสาโรช ศัก്മาตร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายธวัชชัย พิอกองกร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายสมชาย ชุ่มรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายแสง บุญรักกิตปี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายธนา ยืนศรีไกวิท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายกิตติเมศวร์ รุ่งธนิเกียรติ	นายก อบจ.สุรินทร์	กรรมการ
๑๓. นายณัฐรุ่ง ทวีเกื้อกูลกิจ	นายก อบจ.ตาก	กรรมการ
๑๔. นายสัจจพงษ์ ชัยพรศรีวันวงศ์	ปลัด อบจ.ยะรัง	กรรมการ
๑๕. นายต่อวงศ์ ทองครี	ปลัด อบจ.เชียงราย	กรรมการ
๑๖. นางพัฒนาวดี วิริยบุรียะ	ปลัด อบจ.ขอนแก่น	กรรมการ
๑๗. นายปิยะ ศักกัน	แทนเลขานุการ ก.จ.	เลขานุการ
๑๘. นายเมธा รุ่งฤทธิ์วัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมนัส	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมชัย พิติวงศ์

นายก อบจ.นครพนม

กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนุ่น ใจดีเสน	ผอ.กง.มต.
๒. นายสุวรรณย์ สมปอง	ผอ.กง.บค.
๓. นายสุพาร์น ใจยศร	ผอ.กง.สบ.
๔. นายจิรภัทท์ น้อยเพ็ง	กง.มบ.
๕. น.ส.ฝ่องพรรณ มุขธรรมโภษา	กง.มบ.
๖. นางบุญย์ แพรวโรจน์	กง.มบ.
๗. น.ส.อัจฉราภรณ์ อบุสุวนันทร์	กง.มบ.
๘. น.ส.มนชิตวัลย์ จิตรารุณ	กง.มบ.
๙. นางสาวนีร์ นิรนดรัตน์	กง.มบ.
๑๐. น.ส.ขุวดี กิตติพัฒนาการยุณย์	กง.มบ.
๑๑. นางมนฑิรา สุวรรณย์รัตน์	กง.มบ.
๑๒. นางลัดดา ใจยศรี	กง.มบ.
๑๓. น.ส.นิลวรรณ บัวเย็น	กง.มบ.
๑๔. นายคงศักดิ์ ใจจัน	กง.มบ.
๑๕. น.ส.สุรัสวดี แซ่จิว	กง.มบ.
๑๖. น.ส.สุชาสินี หาทรัพย์	กง.มบ.
๑๗. น.ส.ณิชาภัทร ชัยภูมิก้าว	กง.มบ.
๑๘. น.ส.ณิชน์อินทร์ โคตรบรรเทา	กง.บค.
๑๙. น.ส.ธัญญาภรณ์ กลัดแก้ว	กง.สบ.
๒๐. น.ส.พรกิทย์ พลวงศ์ศรี	กง.สบ.
๒๑. น.ส.ศุภลักษณ์ มีเครื่องด	กง.สบ.
๒๒. นายชัยฤทธิ์ แก้วมณี	กง.สบ.
๒๓. นายร่วง สะตា	กง.สบ.
๒๔. น.ส.สุรัตน์ รัตนภัทรนันท์	กง.สบ.
๒๕. น.ส.สิริรัตน์ แตงรอด	กง.มต.
๒๖. นายเกรียงชูพงศ์ แหล่งสหาน	กง.มต.
๒๗. นายแสงจันทร์ ดวงรายหัว	กง.มต.
๒๘. นายอุดิกร ถุนทรีวิภาค	กง.สบ.
๒๙. น.ส.พินคลพร บำรุงกิจ	กง.มต.
๓๐. ว่าที่ร้อยตรีเจษฎา จันทร์รัชชัย	กง.มต.
๓๑. นายนิพนธ์ คงกาญจน์	กง.สบ.
๓๒. น.ส.กฤษณา ใจเกลียง	กง.บค.
๓๓. นายศิริวัฒน์ บุปพาเจริญ	หัวหน้าสำนักงาน กก.

- เวลาประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เนื่องจากประชาน ก.จ. มีราชการสำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ที่ประชุมจึงเลือก นายบุญธรรม เลิศสุ่นไก่ม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประชานในที่ประชุม ตามมาตรา ๑๐ ประกอน มาตรา ๑๖ วรรคเดียว แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๔.๔ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงิน รางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประจำปีตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ สูงจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒

หัวเรื่อง

คณะกรรมการการปกครอง สถาบันราชภัฏแห่งประเทศไทย ได้เชิญกรรมสั่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ กรณีการกำหนดเงินประจำปีตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล ที่จ่ายเงิน รางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สูงจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีภาระเดินทาง ดังนี้

๑. ประจำเดือนการได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. ประจำเดือนมีการต่อรองเรียกวันผลประจำปี

๓. ไม่มีความคุ้มค่าของงบประมาณ

กรณีส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เชิญกรรมสั่งเสริม แหลมนามธรรมเผารา ได้มีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยแต่ละคนงบประมาณในการบริหารประเทศ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น ความมีการชะลอการให้เงินประจำปี ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวอย่างมากไปกว่าเดิมตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งกรณีส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรจะนำประจำเดือนตั้งกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเท็จจริง

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้แก่ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สูงจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓,๓๐๐ แห่ง เป็นเงิน ๓,๒๐๘,๗๔๔,๖๕๒ บาท

๑.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๔๖๐ แห่ง เป็นเงิน ๔,๔๔๔,๒๓๓,๕๐๐ บาท

๒. องค์กรบริหารส่วนจังหวัดใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการ ยกเว้นการบริหารส่วนจังหวัด สูงจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔๘ แห่ง เป็นเงิน ๔๔๓,๙๕๒,๙๗๖ บาท

๒.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๖ แห่ง เป็นเงิน ๑,๑๘๑,๙๗๑ บาท

ข้อพิจารณา

อ. ก. จ. โครงสร้างฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาประจำเดือนตั้งกล่าวแล้วมีความเห็นว่า ควรให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประจำปีตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ สูงจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังเดิมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เนื่องจากเห็นว่า ปัจจุบันสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยมีการชะลอตัว และผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้จำนวนมาก ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงควรดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และความคุ้มค่าให้มากที่สุด โดยควรนำงบประมาณดังกล่าวไปจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน และยังเห็นว่า ในช่วงเวลาเนี้หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการนำงบประมาณไป

จ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่บุคลากรก็อาจส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมได้ ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัตรราชการ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ให้แล้วเสร็จสิ้นแล้วก็ตาม แต่ก็ยังไม่สิ่งขึ้นตอนการตรวจประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ขึ้นตอน ณ จังหวัด เพื่อประกอบ และขับด动การเบิกจ่ายเงินตามลำดับแหล่งอย่างไร

ข้อเสนอ

จงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานห้ามไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประจำปี ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการ สูงชั้น และพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัตรราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมี ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงกวาร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนั้นเป็นที่จะ เสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัตรราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์กร บริหารส่วนจังหวัดว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๗ และปีต่อไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยัง ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้ ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึง สถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณูปโภค และแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการ ประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัตรราชการ และสอดคล้องกับ แนวทางการณ์ปัจจุบันต่อไป

ຮະເປີບວາງທີ ๖ ເຊື່ອງ ອິນ ໆ

- ພມວິ -

ເຄີກປະຊຸມເວລາ ອັດ.ສັດ ນ.

ຜູ້ບັນທຶກຮາຍງານການປະຊຸມ

ພ.ຄ.ອ.

(ຫນິນທີ່ ຮາຂມຄົນ)

ພ.ຊ.ບຄ.

ຜູ້ຕະຫຼາມຮາຍງານການປະຊຸມ

(ນາຍເມໂຕ ຕຸງດຸກທ່ານວິໄລ)

ພອ.ສນ.ບຄ.

ຜູ້ບໍ່ມະເລີນການ ກ.ຈ.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนางานเทศบาล
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓
วันพุธที่สิบห้า ๙ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๔๔๐๑ อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญธรรม เลิศสุขเกษม	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายสันติธร อิ่มทะมัย	แทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรรมการ	กรรมการ
๓. น.ส.สุกกาญชา ธรรมานุสิด	แทนเลขาธิการ ก.ท.	กรรมการ
๔. นายภูมิรักษ์ ชนะแสง	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๕. ร.ต.ท.หญิงสร้อยย์กร เลิศโภกษา	แทนอธิบดีกรมปศุสัตว์	กรรมการ
๖. นายสาโรช คำมารดย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายวสันต วรรณาโรห	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายเอกนก เกษมสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายเนนทร์ วิพัฒน์บรรจุวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางเออม熹 ใจแจ้ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นางสาวพรศรี กิตติธรรม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายสมนึก ชนเชษาภุก	นายกเทศมนตรีคนที่บุรี	กรรมการ
๑๓. นายWaree Sirivichai วชิรเชื้อขันธ์	นายกเทศมนตรีเมืองพระประแดง	กรรมการ
๑๔. นายทักษิพงศ์ ธรรมอาชวากุล	ปลัดเทศบาลตำบลบางจาก	กรรมการ
๑๕. นายสุนทร ศุวรรณพร	ปลัดเทศบาลตำบลท่ามะเขาม	กรรมการ
๑๖. นายอนอง พล เพ็ชร์รื่น	ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	กรรมการ
๑๗. นายบิยะ คงกัน	แทนเลขาธิการ ก.ท.	เลขานุการ
๑๘. นายแงชา วงศ์ฤทธิ์วัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบทรัพยากร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. พ.ช.อ.ชนินทร์ ราชมนณี	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประทีป ทวยเจริญ

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะพันธุ์

กรรมการ

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงิน
ค่าตอบแทนตามกฎหมาย เรื่อง กำหนดมาตรฐานหัวไว้ไปเกี่ยวกับ
เงินเดือน แล้ววิธีการกำหนดเงินประจำปีของแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษยังมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านเรื่อง

คณะกรรมการการปกครอง สถาบันแทนราชภารต์ ได้เชิญกรรมสังเสริมการปกครองท้องถิ่น
ครั้งที่ ๑๓ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ กรณีการกำหนดเงินประจำปีของแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี
ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตัวบุคคล ที่จ่ายเงิน
รางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ยกเว้นประดิ่น ดังนี้

๑. ประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
๒. ประเด็นมีการต่อรองเรียกรับผลประโยชน์
๓. ไม่มีความคุ้มค่าของงบประมาณ

กรณีส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เชิญกรรมสังเสริมการ ได้มีข้อสังเกตว่า
ปัจจุบันประเทศไทยและค่านงบประมาณในการบริหารประเทศ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับ¹
ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น ความมีการชดเชยการให้เงินประจำปี
ทดแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ควรจะนำเสนอประเด็นดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง)
เพื่อกิจารณาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเท็จจริง

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้แก่
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓,๑๐๐ แห่ง เป็นเงิน ๓,๖๐๐,๗๔๔,๖๔๒ บาท

๑.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓,๕๖๐ แห่ง เป็นเงิน ๔,๕๔๕,๒๗๓,๕๐๐ บาท

๒. เทศบาลใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๗๘ แห่ง เป็นเงิน ๑,๓๗๔,๔๖๔,๖๗๑ บาท

๒.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘๕๑ แห่ง เป็นเงิน ๑,๖๖๒,๕๔๔,๐๖๔ บาท

ข้อพิจารณา

อ. ก.ท. ใน การประเมิน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาประเด็น
ดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า ไม่ควรมีการชดเชยการดำเนินการ และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ
ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานหัวไว้ไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประจำปีของแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ
เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๘ เนื่องจากโดยหลักการแล้วการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้ดำเนินการแต่อย่างใด แต่ในกระบวนการ
เป็นขั้นตอนของนายกเทศมนตรีที่จะพิจารณาว่า เทศบาลมีสถานะการเงินการคลังดีบ้างดี ไม่บ้างประมาณ
เพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรฐาน ๑๕% ไม่สูงกว่าร้อยละ
๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือไม่ ก่อนที่จะจัดให้มีการเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี
ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามด้วยวิธี)
ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่เทศบาลว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ ประเทศไทยมีสภาพเศรษฐกิจชะลอ และปีงี้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่ให้เทศบาลต้องมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ และให้คำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการจัดทำบริการสาธารณสุข กิจกรรมสาธารณูปะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อเสนอแนะของอนุกรรมการฯ ไปปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบันเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

ขอเสนอ

จึงเห็นอีกประชุมเพื่อไปภาคพิจารณา

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบให้มีการชะลอการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานห้าวไปเกียวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประจำปี ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอัมมูลค่าของเงินประจำปีสำหรับหน้าที่งานเทศบาล ถูกจ้าง คณะกรรมการจ้าง ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้เทศบาลต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีที่จะพิจารณาบริหารงบประมาณและดำเนินถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณูปะและแก้ไขปัญหา แหล่งรายได้ที่สำคัญของเทศบาล ๕๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่เทศบาลว่า เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีถัดไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่ให้เทศบาลมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และดำเนินถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณสุข กิจกรรมสาธารณูปะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง อื่น ๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

พ.ย.อ.

(ชนินทร์ ราชานนท์)

ผชช.บก.

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายเมธ รุ่งฤทธิ์วัฒน์)

ผอ.สสน.บก.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓
วันพุธที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๔๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญธรรม เลิศสุขเกษม	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายสันติธร อิ่มຄะมัย	แทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๓. น.ส.สุลักษณา ธรรมานุสติ	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๔. นายภูมิรักษ์ ชุมแสง	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๕. ร.ต.ท.หญิงสรณีย์กร เลิศโอกาส	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๖. นายสมดี คงอึ้งยืน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นางชลิตา ใจดียกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายพิษณุ พรมนารีย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายพิชัย นาวนภารี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายสนั่น สายสุนทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายศรีพงศ์ บุตรงามเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. ดร.วิระวงศ์ ชาടดา	นายก อบต.คลองสาม	กรรมการ
๑๓. นายภาณุรัช บุญพรหม	นายก อบต.มาสิงห์	กรรมการ
๑๔. นายคอชัย นามุ	นายก อบต.นาประดู่	กรรมการ
๑๕. นายเชื้อ ชั้นจินดา	ปลัด อบต.หนองป่าหม่อ	กรรมการ
๑๖. นายพึ่ง ไยน้อย	ปลัด อบต.บางพลีใหญ่	กรรมการ
๑๗. นายทรงศักดิ์ ใจอะคลัง	ปลัด อบต.อากาศ	กรรมการ
๑๘. นายปิยะ ศักดิ์กัน	แทนเลขานุการ ก.อบต.	เลขานุการ
๑๙. นายเมธा รุ่งฤทธิ์วัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี	ผชช.บต.	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนนู โชคเสน	ผอ.กง.มด.
๒. นายสุวรรณชัย สมปอง	ผอ.กง.บศ.
๓. นายสุพจน์ ไชยศรี	ผอ.กง.สน.
๔. นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง	กง.มบ.
๕. น.ส.ผ่องพรรณ บุษเรืองโภษา	กง.มบ.
๖. นางบูรณี แพรใจจัน	กง.มบ.
๗. น.ส.อจฉราภรณ์ อบุสุเรนทร์	กง.มบ.
๘. น.ส.มนติวัลย์ จิตรอารุณ	กง.มบ.
๙. นางสาวนิย์ นิรุณรัตน์	กง.มบ.
๑๐. น.ส.สุวัตติ ภิตติพัฒนาการณ์	กง.มบ.
๑๑. นางมณฑira สุวรรณ์มณีรัตน์	กง.มบ.
๑๒. นางลัตดา ไชยศรี	กง.มบ.
๑๓. น.ส.นิลวรรณ บัวเย็น	กง.มบ.
๑๔. นายคงศักดิ์ トイจัน	กง.มบ.
๑๕. น.ส.สุรัสวดี แสงจิว	กง.มบ.
๑๖. น.ส.สุชาตินี หาทรัพย์	กง.มบ.
๑๗. น.ส.ณิชาภัทร ชัยภูมิแก้ว	กง.มบ.
๑๘. น.ส.มนีจันทร์ โคงบรรเทา	กง.บศ.
๑๙. น.ส.ธีตากรณ์ กลัดแก้ว	กง.สน.
๒๐. น.ส.พรทิพย์ พลวงษ์ศรี	กง.สน.
๒๑. น.ส.กรกัลกษ เมฆรอด	กง.สน.
๒๒. นายชยุทธ แก้วมณี	กง.สน.
๒๓. นายรัช สะดำเน	กง.สน.
๒๔. น.ส.สุรัตน์ รัตนภัทรนันท์	กง.สน.
๒๕. น.ส.สิริรัตน์ แตงรองด	กง.มด.
๒๖. นายเกริกชูพงศ์ แหล่งสกหาน	กง.มด.
๒๗. นายแสงจันทร์ ดวงระหัว	กง.มด.
๒๘. นายอดิศร ศุนทริวิภาต	กง.สน.
๒๙. น.ส.พิมพ์พร บำรุงกิจ	กง.มด.
๓๐. ว่าที่ร้อยตรีเจษฎา จันทร์วงศ์ชัย	กง.มด.
๓๑. นายนิพนธ์ คงกาญจน์	กง.สน.
๓๒. น.ส.กานันกา ใจเกตียง	กง.บศ.
๓๓. นายศิริวัฒน์ บุปนาเจริญ	หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

- เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เนื่องจากประธาน ก.อ.บด. มีราชการสำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ที่ประชุมจึงเลือกนายบุญธรรม เลือกสุขไก่ชน รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ตามมาตรา ๑๐ ประกอบ มาตรา ๑๖ วรรคเงื่ก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔.๗ การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอ ขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางหนังงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐาน หัวไปเกียรติภัณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประจำปีของหน่วยงานอันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับหนังงานส่วนตำบล ถูกจ้าง และหนังงานจ้างซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการการปกครอง สถาบันราชภัฏ ได้เขียนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประชุมชี้แจงเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ การยื่นการกำหนดเงินประจำปีตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์กรบริหารส่วนตำบล ที่จ่ายเงิน รางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการหรือหนังงานส่วนท้องถิ่น ถูกจ้างประจำ และหนังงานจ้าง เกี่ยวกับประเด็น ดังนี้

๑. ประเด็นการได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
๒. ประเด็นมีการต่อรองเรียกรับผลประโยชน์ประจำปี
๓. ไม่มีความคุ้มค่าของบประมาณ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ชี้แจงกรณีดังกล่าวแล้ว และคณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกตว่า ปัจจุบันประเทศไทยและนโยบายในการบริหารประเทศ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ดังนั้น ความมีการชดเชยการให้เงินประจำปี ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวออกไปก่อนตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรจะนำประเด็นดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือหนังงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อเท็จจริง

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่ข้าราชการ หรือหนังงานส่วนท้องถิ่น ถูกจ้างประจำ และหนังงานจ้าง ดังนี้

๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๑๐๐ แห่ง เป็นเงิน ๓,๒๐๕,๗๔๔,๖๕๒ บาท

๑.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๕๖๐ แห่ง เป็นเงิน ๔,๕๕๕,๖๗๓,๕๐๐ บาท

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่หนังงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และหนังานจ้าง ดังนี้

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖,๗๗๙ แห่ง เป็นเงิน ๑,๓๐๑,๕๘๗,๒๑๓ บาท

๒.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖,๕๓๙ แห่ง เป็นเงิน ๑,๖๕๖,๐๒๔,๒๑๗ บาท

ข้อพิจารณา

๑.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวแล้วมีความเห็นว่า ไม่ควรจะลดการดำเนินการและกิจกรรมที่จ่ายเงินรางวัลประจำปี ในปี ๒๕๖๒ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีได้แล้วซึ่งเสร็จสิ้นแล้ว สำหรับในปีต่อ ๆ ไป ควรนำเข้าสังเกตของคณะกรรมการการปกครอง สถาบันราชภัฏ และสถาบันเศรษฐกิจของประเทศไทยที่มีการชดเชยด้วยจากผลกระทบการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทำให้มีรายได้รับต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ ไปประกอบการพิจารณาเสนอขอ และเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีในปีต่อ ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

**ข้อเสนอ
สั่งเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา**

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบให้มีการขยายผลการดำเนินการและการเปิดจำหน่ายเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.อ.บ.ด. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประจำปีของหน่วยเบ็ดเตล็ดที่เป็นภารณฑ์พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับหนังสือส่วนตำบล ถูกจ้างและหนังสือจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากเห็นว่า การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไม่ได้เป็นการบังคับให้องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการแต่อย่างใด แต่เป็นอำนาจของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลที่จะพิจารณา บริหารงบประมาณและคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังว่า มีงบประมาณเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณูปโภคให้กับประชาชน และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรฐาน ไม่น่าสูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตั้งแต่ต้นปีที่จะเสนอขอรับและจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตามตัวชี้วัด) ใกล้จะดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีความข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรเน้นย้ำ และให้คำแนะนำแก่องค์กรบริหารส่วนตำบลว่า เมื่องจากในปี ๒๕๖๓ และปีต่อไป ประเทศไทยอาจมีสภาพเศรษฐกิจชะลอตัว และยังได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีรายได้ต่ำกว่าประมาณการที่ตั้งไว้ การจะจ่ายเงินรางวัลประจำปี จึงควรมีการพิจารณาให้รอบคอบ และคำนึงถึงสถานะการเงินการคลัง โดยควรนำงบประมาณไปจัดทำบริการสาธารณะ กิจกรรมสาชรา รวม และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นลำดับแรกก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และสอดคล้องกับสภากาชาดปัจจุบันต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง อื่น ๆ

นายวิระศักดิ์ หาดดา มีประเด็นดังนี้

- เกี่ยวกับนิติบุคคล เนื่องจากองค์กรบริหารส่วนตำบลมีรายได้จากการบ้านจัดสรร อย่างให้กรรมสั่งเครื่องการปกครองห้องคินช่วยตัวคุณให้หน่วยงานนิติบุคคลที่ตามกฎหมายแห่งและพาณิชย์ที่แสวงผลกำไร หลังจากที่แสวงผลกำไรแล้วมีการโอนนิติบุคคลให้กับกลุ่มได้กุ่มหนึ่งมาดำเนินการอันนี้ถือว่าเป็นนิติบุคคล ตามกฎหมายแห่งและพาณิชย์หรือเปล่า ซึ่งจะจะดำเนินการทำทางสาธารณะ สนับสนุนกัน หรือเครื่องออกกำลังกายก็ต้องทำไม่ได้ เพราะเป็นนิติบุคคล

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

พ.ช.อ.

(ชนินทร์ ราชมนตรี)

ผชช.บด.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเมฆา รุ่งฤทธิ์วัฒน์)

ผอ.สส.บด.

ผู้เข้าylexaบุการ ก.อบต.