


การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง			สูงมาก
๑		การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุและครุภัณฑ์ (Specification) ที่จัดซื้อจัดจ้างให้พวกพ้องได้เปรียบหรือชนะการประมูล ๒.การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของเทศบาล	ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรการหรือแผนทางการดำเนินการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด	/						๑.ผู้บริหารมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกำกับติดตามควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำ	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง			สูงมาก
๒		การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชน	เจ้าหน้าที่ใช้หน้าที่รับผิดชอบช่วยเหลือผู้รับบริการใหม่ การดำเนินการนั้นๆ ได้สะดวก	การปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนมีการเรียกรับผลประโยชน์	หลักการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ	/							ผู้บริหารมีมาตรการป้องกันการจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนเรื่องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตของพนักงานเทศบาล
๓		การช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางสังคม	เจ้าหน้าที่ให้ความช่วยเหลือญาติหรือคนใกล้ชิดสนิทสนมก่อน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองพวกพ้องเครือญาติ	การบริหารงานบุคคลให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองพวกพ้อง เครือญาติ และค่านึงถึงจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญ	/							ผู้บริหารมีมาตรการป้องกันการจัดระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนเรื่องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตของพนักงานเทศบาล

(ลงชื่อ)  (นายเจษฎา สุภามาตร์)
นักวิเคราะห์นโยบาย