



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลออนใต้ โทร. ๐ ๕๓๘๘ ๐๖๕๓

ที่ ชม ๖๘๙๐๑/ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลออนใต้

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลออนใต้ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางทางปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)


(นางสาวชญาภา วงศ์คำปัน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสานิส พึ่งพรชัย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลออนใต้

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายชาญชัย รินคำ)

ปลัดเทศบาลตำบลออนใต้

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลออนใต้

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายสมศักดิ์ วงศ์แก้วแปง)

นายกเทศมนตรีตำบลออนใต้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสีกันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างความรู้ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ ผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง ข้อเสนอแนะ ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๒๙๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๒๓๓,๕๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาใน ลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหา การขาดความ ต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด การใช้อัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการ กำหนดโครงสร้าง ส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.เทศบาลจังหวัด อ่างทอง และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้อง กับปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของ องค์กร - การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และพนักงาน เทศบาล มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งที่ว่าง โดยการ จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และ ข้าราชการประเภทอื่นมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ การวางแผนล่วงหน้าใน การกำหนดอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อ รองรับความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจภาย ไปจากส่วนกลาง ดำเนินการตามระเบียบ ประกาศ ก.กลาง ก. เทศบาลจังหวัด เชียงใหม่ และหนังสือ สั่งการ ข้อเสนอแนะ ไม่มี ผลการวิเคราะห์ การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	เทศบาลตำบลออน ใต้ มีการปรับแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสีกันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการปรับปรุง เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ จัดให้มีเฟซบุ๊ก และไลน์ในการสนับสนุน การทำงาน ไว้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบาย ผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์การปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน	ผลการวิเคราะห์ มี การร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา ข้อเสนอแนะ ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ	ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๕,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสีกันกาแพง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ ที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชน ได้รับการบริการ รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการ สูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตาม สายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกี่ยงงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้า งาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตรง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง สายงาน และ หน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจงเวียนคำสั่งให้ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ การ จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหา ความขัดแย้ง เกี่ยวงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ข้อเสนอแนะ พนักงาน เทศบาลยังมีความ เข้าใจผิด สับสน และ เข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย ข้อเสนอแนะ ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ได้แก่ การ เลื่อนขึ้นเงินเดือน การ ให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของ การประเมินการปฏิบัติ ราชการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศรายชื่อ พนักงานเทศบาลที่มีผล การประเมินดีเด่น	ผลการวิเคราะห์ ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสีกันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติ ตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารเทศบาลให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๐,๙๕๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนามา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม ข้อเสนอแนะ ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๒๓๘,๐๓๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจำถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทาง การพัฒนาบุคลากร และเป็นการอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง	- มีการวางแผนการ พิจารณาการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	ผลการวิเคราะห์ มีการ ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงาน เทศบาลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ข้อเสนอแนะ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	ตั้งไว้ ๒๙๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๒๓๓,๕๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาอบรมหรือฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอวังน้ำแพ่ง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑	นายชาญชัย รินคำ	ปลัดเทศบาล	<p>หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำฎีกา และการตรวจสอบเอกสารทางการเงินของสถานศึกษา ” ณ โรงแรมรอยัล ซิตี้ บางพลัด กรุงเทพฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วันที่ ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>
๒	นายसानิส พึ่งพรชัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	<p>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การฝึกปฏิบัติบันทึกข้อมูลค่าของงบประมาณในระบบ BBL) สำนักงบประมาณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากองทุนที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดเชียงใหม่ ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ประกอบการประชุมและกิจการกรมการท่องเที่ยว สินค้าและบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องเมอริเตอร์เชียงใหม่ วันที่ ๙-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๓	นายเจษฎา สุมามลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	<p>หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การฝึกปฏิบัติขั้นตอนที่ข้อมูลค่าของงบประมาณในระบบ BBL) สำนักงบประมาณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>
๔	นางสาวธัญชกร พราหมณ์โชติ	นิตกรชำนาญการ	<p>๑. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ หลักสูตรหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>
๕	นางสาวจารุณี หาญล้อม	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	<p>๑. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ หลักสูตรหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี , อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๖	นางสาวชญภา วงศ์คำปัน	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	<p>หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร</p> <p>๑. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ การพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) หรือการเขียนแผนการจัดการเรียนรู้” วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>
๗	พินิจอากาศเอกชาติณรงค์ ชาติทำคือ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	<p>๑. โครงการอนุรักษ์รักษำพันธุ์กรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (อพ.สธ.-มจ.) อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการระบบฐานทรัพยากร อพ.สธ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๘	นางสาวพัชรินทร์ บัวแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ ระบบข้อมูลสารสนเทศท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
๙	นางสาววิพยาพร อินตะเสา	ผู้อำนวยการกองคลัง	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำของบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ SOLA (ของผ่าน สถ.) และ ระบบ BBL (ของบตรง) สำหรับ อบจ. เทศบาล และ อบต. ประเด็นการบันทึกคำของบที่มีผิดพลาด/แนวทางการป้องกันแก้ไขการเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อบท./สำนัก/กอง ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงาน” ณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา วันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑๐	นางสาวเรวดี วิวัฒน์รัตนกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๑	นางวรัญญา พิมพ์ศิริ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖
๑๒	นางจิราพร ไชยแยง	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการบันทึกค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ SOLA (ของบผ่าน สถ.) และ ระบบ BBL (ของบตรง) สำหรับ อบจ. เทศบาล และ อบต. ประเด็นการบันทึกค่าของบที่มีกีดพลาดลาด/แนวทางการป้องกันแก้ไขการเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อบต./สำนัก/กอง ในการทำงานรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงาน” ณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา วันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖
๑๓	นายธนาพัทธ์ ยากุลิ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ การประเมินราคาส่งปลุกสร้าง วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑๔	นายสมคิด วงศ์สถาน	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ การบริหารจัดการน้ำ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖
๑๕	นายธีระศักดิ์ เงินถา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ การพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖
๑๖	นายจตุรพัทธ์ร์ กันตพรหม	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ การพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑๗	นางพัชรินทร์ มณีจักร	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	<p>หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร</p> <ol style="list-style-type: none"> โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลบ่อทองใต้ ณ ทต.บ่อทองใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ่อทองใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.บ่อทองใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติ กระบวนการทางดิจิทัล วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖
๑๘	นางสาวนิภาพร พรหมโย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลบ่อทองใต้ ณ ทต.บ่อทองใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๐ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) หรือการเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ บันทึกสถิติการสอน บันทึกศิลปะสภาพปัญหา ที่มา และแรงบันดาลใจ และรายงานผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน การใช้งานระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) การประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) มากใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” มหาวิทยาลัยบูรพา วันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๑๙	ว่าที่ร้อยตรีหญิงคนัสนันท์ ปาลี	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	<p>หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร</p> <p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ ระบบข้อมูลสารสนเทศท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖</p>
๒๐	นางธิดารัตน์ โนชัย	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการการเรียนรู้ออนไลน์ในระบบ CMU MOOC หัวข้อ Social story วิธีสอนทักษะสังคม สำหรับเด็กออทิสติก วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๒๑	นางเจริญวรรณ มงคลจิระอุทัย	ครู ชำนาญการพิเศษ	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>
๒๒	นางนงเยาว์ สิงห์อุป	ครู ชำนาญการ	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการกิจกรรม Pre Webinar เสวนาวิชาการ เนื่องในโอกาส ๑๕๐ ปี ชาตกาล เจ้าพระยาธรรมศักดิ์มนตรี (พ.ศ.๒๔๑๙-๒๕๖๙) (EP.๓) เรียนปนเล่น เน้นกิจกรรม ทัศนศึกษา “เรียนปนเล่น เน้นกิจกรรม นำสู่ความพอเพียง ตามแนวคิดเรกจิโอ เอมีเลีย เพื่อพัฒนาคุณภาพเด็กปฐมวัย” ครุสภา วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>
๒๓	นางสาววันเพ็ญ บัญญาคง	ครู ชำนาญการ	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการกิจกรรม Pre Webinar เสวนาวิชาการ เนื่องในโอกาส ๑๕๐ ปี ชาตกาล เจ้าพระยาธรรมศักดิ์มนตรี (พ.ศ.๒๔๑๙-๒๕๖๙) (EP.๓) เรียนปนเล่น เน้นกิจกรรม ทัศนศึกษา “เรียนปนเล่น เน้นกิจกรรม นำสู่ความพอเพียง ตามแนวคิดเรกจิโอ เอมีเลีย เพื่อพัฒนาคุณภาพเด็กปฐมวัย”</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๒๔	นางสาวจิรัชยา มูลสวัสดิ์	ครู ชำนาญการ	<p>คุรุสภา วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๐ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑.โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการซึ่งแจ้งการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการเรียนรู้) ของสถานศึกษาาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๗ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๒.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๐ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>
๒๕	นายวิมิตร ภิระดา	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๒๖	นายนิรันดร์ ภิระธา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	<p>หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร</p> <p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. ผ่านการอบรมและทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดของหลักสูตรด้านทุจริตการศึกษา หลักสูตรวิทยากร ป.ช.ช. / บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ การพัฒนาความสุขที่เป็นสาธารณะเพื่อให้เกิดความสุขสมบูรณ์สมดุลและยั่งยืนของท้องถิ่น วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖</p>
๒๗	นางสาวพัทธนันท์ ชิตีแสง	ผู้ช่วยวิเคราะห์นโยบายและแผน	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๒๘	นางสุทิพย์ อินตายวง	ผู้ดูแลเด็ก	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>
๒๙	นางสุพัฒน์ เสาร์แปง	ผู้ดูแลเด็ก	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.โครงการฝึกอบรมการประเมินการเจริญเติบโต พัฒนาการ การใช้เครื่องมือ DSPM ในเด็กและการปฐมพยาบาลเด็กเบื้องต้น (CPR) ณ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลออนใต้.วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖</p>
๓๐	นางลมัย เลิศคำ	ผู้ดูแลเด็ก	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๓๐	นางลมัย เลิศคำ	ผู้ดูแลเด็ก	<p>๓.โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูในการพัฒนาหลักสูตรบูรณาการทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และการฝึกปฏิบัติการด้วยกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) ภายใต้โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔.โครงการกิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เด็กปฐมวัยในศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับครูปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครปฐมจังหวัดนครปฐม และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเกียบ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วันที่ ๑๐ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕.โครงการอบรมการประเมินการเจริญเติบโต พัฒนาการ การใช้เครื่องมือ DSPM ในเด็ก และการปฐมพยาบาลเด็กเบื้องต้น (CPR) ศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖</p>
๓๑	นางเจียมใจ อินตายาง	ผู้ดูแลเด็ก	<p>๑.โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบสู่ตำบลนบปลอตกภัย ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ โครงการขยายผลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบในการสร้างกลไกปกป้องคุ้มครองทางสังคมผ่านงานความปลอดภัยทางถนนโดยมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนภาคกลางและภาคตะวันออก สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๒.โครงการกิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เด็กปฐมวัยในศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับครูปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครปฐมจังหวัดนครปฐม และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะเกียบ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ วันที่ ๑๐ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓.โครงการอบรมการประเมินการเจริญเติบโต พัฒนาการ การใช้เครื่องมือ DSPM ในเด็ก และการปฐมพยาบาลเด็กเบื้องต้น (CPR) ศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๓๒	นางสาวพัชรีวรรณ คำมามูล	ผู้ดูแลเด็ก	<p>หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร</p> <ol style="list-style-type: none"> โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและสื่อสร้างสรรค์ระดับปฐมวัย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น วันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ โครงการอบรมการประเมินการเจริญเติบโต พัฒนาการ การใช้เครื่องมือ DSPM ในเด็ก และการปฐมพยาบาลเด็กเบื้องต้น (CPR)ศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖
๓๓	นางวรรณพร ระตา	ผู้ดูแลเด็ก	<ol style="list-style-type: none"> โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี ,อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและสื่อสร้างสรรค์ระดับปฐมวัย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น วันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ โครงการอบรมการประเมินการเจริญเติบโต พัฒนาการ การใช้เครื่องมือ DSPM ในเด็ก และการปฐมพยาบาลเด็กเบื้องต้น (CPR)ศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๓๓	นายจิรพงศ์ นิมอณรงค์	ผู้ดูแลเด็ก	๑.โครงการอบรมการประเมินการเจริญเติบโต พัฒนาการ การใช้เครื่องมือ DSPM ในเด็ก และการปฐมพยาบาลเด็กเบื้องต้น (CPR)ศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖
๓๔	นายทรงยศ พุทธิคำ	คนงานทั่วไป สำนักปลัด	๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓๕	นางสาวสุจิตรา กองมา	คนงานทั่วไป กองคลัง	๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ การประเมินราคาสินค้าปลีกสร้าง วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๓๖	นายนคริน จันทร์ตะตา	คนงานทั่วไป กองคลัง	<p>หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร</p> <p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ ฐานข้อมูลที่ดิน วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖</p>
๓๗	นางสาวนงศรายุ สุยะวงศ์	คนงานทั่วไป กองคลัง	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖</p>
๓๘	นายพิวกร ปาลี	คนงานทั่วไป กองช่าง	<p>๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้ ณ ทต.ออนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ออนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หน่วยงานที่จัด/วันที่สำเร็จหลักสูตร
๓๙	นายทิวากร ปาลี	คนงานทั่วไป กองช่าง	๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ การบริหารจัดการน้ำ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖
๔๐	นายสกล ปาลี	คนงานทั่วไป สำนักปลัด	๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลลอนใต้ ณ ทต.ลอนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลลอนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ลอนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ การพัฒนาความสุขที่เป็นสาธารณะเพื่อให้เกิดความสุขสมบูรณ์สมดุลและยั่งยืนของท้องถิ่น วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖
๔๑	นางสาวนิเวศ แก้วจักร	คนงานทั่วไป กองการศึกษา	๑. โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลลอนใต้ ณ ทต.ลอนใต้ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลลอนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ทต.ลอนใต้ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดกาญจนบุรี, อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี วันที่ ๑๒ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หัวข้อ การตรวจสอบภายในของ อบท. เบื้องต้น วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลออนใต้ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลออนใต้ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงาน เป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ในตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะทาง ไม่มีคนโอนย้ายมา ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

สถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
ที่มีผู้ครองตำแหน่งและไม่มีผู้ครองตำแหน่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	ปลัด/รองปลัด	นายชายชัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยความสะดวกระดับต้น	สำนักปลัด	นายสาณิส	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยความสะดวกระดับต้น	กองช่าง	นายสมคิด	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานการคลัง	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยความสะดวกระดับต้น	กองคลัง	อินตะเสา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานการศึกษา	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยความสะดวกระดับต้น	กองการศึกษา	พรมโย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานการศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	อำนวยความสะดวกระดับต้น	กองการศึกษา		ตำแหน่งว่าง
๗	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานช่าง	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยความสะดวกระดับต้น	กองช่าง	นายธีระศักดิ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๘	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักบริหารงานการคลัง	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยความสะดวกระดับต้น	กองคลัง	นางสาวเรวดี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักจัดการงานทั่วไป	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยความสะดวกระดับต้น	สำนักปลัด	นางสาวจารุณี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักทรัพยากรบุคคล		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางสาวชญภา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	นายเลขญา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นิติกร		ชำนาญการ	สำนักปลัด	พราหมณ์โชติ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย		ชำนาญการ	สำนักปลัด	พ.อ.ชาดิณรงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๔	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	เจ้าพนักงานธุรการ		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	บัวแก้ว	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๕	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักวิชาการคลัง		ชำนาญการ	กองคลัง	ไชแยง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		ชำนาญการ	กองคลัง	นายธนาพัทธ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๗	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักวิชาการพัสดุ		ชำนาญการ	กองคลัง	ยกุลิ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๘	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักจัดการงานทั่วไป		ปฏิบัติงาน	กองช่าง	พิมพัศรี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๙	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นายช่างโยธา		ชำนาญงาน	กองช่าง	มณีจักร์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักจัดการงานทั่วไป		ปฏิบัติการ	กองการศึกษา	กันพระพรหม	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๑	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักวิชาการการศึกษา		ปฏิบัติการ	กองการศึกษา	ว่าที่ร้อยตรีหญิงคณิศรพันธ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๒	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ครู		ปฏิบัติการพิเศษ	กองการศึกษา	โนชัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๓	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ครู		ชำนาญการพิเศษ	กองการศึกษา	มงคลจิระอุทัย	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๔	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ครู		ชำนาญการ	กองการศึกษา	สิงห์อุป	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๕	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ครู		ชำนาญการ	กองการศึกษา	ปัญญาคง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๖	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ครู		ชำนาญการ	กองการศึกษา	มุลสวัสดิ์	มีผู้ครองตำแหน่ง

สถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
 ซึ่งมีผู้ครองตำแหน่งและไม่มีผู้ครองตำแหน่ง เทศบาลตำบลออนใต้

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งใน การบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๒๗	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	การบริหาร	ปฏิบัติกร	หน่วยตรวจสอบภายใน	นายณิธร	ตำแหน่งว่าง
๒๘	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	พนักงานเจ้าหน้าที่กรกลขนกตเบา		ลูกจ้างประจำ	สำนักปลัด	ภริษา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๙	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ตามภารกิจ	สำนักปลัด	ชติแสง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๐	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		ตามภารกิจ	สำนักปลัด	ภริษา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๑	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	อินตยวง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๒	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	เสารัมเปง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๓	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	เลิศคำ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๔	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	อินตยวง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๕	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	ระดา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๖	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	คำมมูล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๗	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	ผู้ดูแลเด็ก		ตามภารกิจ	กองการศึกษา	นิมอมงค์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๘	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	คณงานทั่วไป		ทั่วไป	สำนักปลัด	พุดคำ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๙	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	คณงานทั่วไป		ทั่วไป	กองคลัง	กอมมา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๐	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	คณงานทั่วไป		ทั่วไป	กองคลัง	สุขะวงศ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๑	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	คณงานทั่วไป		ทั่วไป	กองคลัง	จันพริตะดา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๒	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	คณงานทั่วไป		ทั่วไป	กองช่าง	ปาลี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๓	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	คณงานทั่วไป		ทั่วไป	กองช่าง	ปาลี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๔	เชียงใหม่	สันกำแพง	ทต.ออนใต้	คณงานทั่วไป		ทั่วไป	กองการศึกษา	แก้วจักร	มีผู้ครองตำแหน่ง