บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลออนใต้ โทร. ๐ ๕๓๘๘ ๐๖๕๓

ที่ ชม ๖๘๙๐๑/ **วันที่** ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลออนใต้

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลออนใต้ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวชญาภา วงค์คำปัน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นายสานิส พึ่งพรชัย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลออนใต้

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นายสมคิด วงค์สถาน)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลออนใต้

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลออนใต้

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นายสมศักดิ์ วงค์แก้วแปง)

นายกเทศมนตรีตำบลออนใต้



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลออนใต้

อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๑.ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) จากความเห็นชอบของ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗	๐	๐	๑ - ๓๐ ธันวาคม ๖๖	มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ดังนี้ - พนักงานเทศบาล ๒๕ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๑ อัตรา	มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลว่างหลายตำแหน่ง ซึ่งยังไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง ทำให้ขาดผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านนั้นๆ มาปฏิบัติกงาน	-
๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้าง	- ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา	๐	๐	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๖๗	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗) <u>ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรพนักงานจ้าง ดังนี้</u> ๑. นางสาวนงคราญ สุยะวงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๗ ๒. นายทิวากร ปาลี ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา บรรจุเมื่อวันที่ ๑ เม.ย.๖๗	-	เพื่อให้ได้บุคลากรที่ตรงตามตำแหน่งสายงาน ทำให้การทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๓.ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) จากความเห็นชอบของ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐	๐	เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗	มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ดังนี้ - พนักงานเทศบาล ๒๔ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๒ อัตรา	มีกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลว่างหลายตำแหน่ง ซึ่งยังไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง ทำให้ขาดผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านนั้นๆ มาปฏิบัติกงาน	-
๔. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้าง	- ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา - ได้ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา	๐	๐	เดือน กรกฎาคม ๖๗	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗) <u>ได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรพนักงานจ้าง ดังนี้</u> ๑. นายทรงยศ พุทธคำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๖๗ ๒. นางสาวสุจิรา กองมา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๖๗ ๒. ๒. นางสาวทิพาภรณ์ ทองเป้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ก.ย.๖๗	-	เพื่อให้ได้บุคลากรที่ตรงตามตำแหน่งสายงาน ทำให้การทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๕. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล	- ได้ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา	0	0	เดือน กรกฎาคม ๖๗	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗)	-	เพื่อให้ได้บุคลากรที่ตรงตามตำแหน่งสายงาน ทำให้การทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง
๖.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑.พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย ๒.ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ๓.พนักงานจ้าง จำนวน ๒๓ ราย	บางรายส่งบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาล่าช้ากว่าที่กำหนด	จัดทำบันทึกข้อความแจ้งให้ส่งข้อตกลงการปฏิบัติงานให้ตรงตามที่กำหนด
๗.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ตามสายงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- พนักงานเทศบาลได้รับการอบรมตามสายงานและตำแหน่ง - พนักงานเทศบาลได้จัดทำบันทึกรายงานผลการอบรม เสนอผู้บังคับบัญชา	๒๐๐,๐๐๐.-	๑๘๕,๕๑๐.-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	<u>พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม</u> ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและสายงาน ๒๕ ราย <u>พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม</u> ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ๘ ราย	-	ควรส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๘.มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีขึ้นไป เป็นประจำทุกปี	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนตามผลการประเมิน	- ร้อยละ ๖ ของเงินเดือนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๗ เป็นเงิน ๓๓,๒๔๓.๖๐ บาท - ร้อยละ ๖ ของค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๗ เป็นเงิน ๑,๑๔๖.๐๐ บาท - ร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ ก.ย. ๖๗ เป็นเงิน ๘,๑๑๔.๐๐ บาท	- ใช้จริง เป็นเงิน ๓๔,๐๔๐.๐๐ บาท - ใช้จริง เป็นเงิน ๒๓๖.๐๐ บาท - ใช้จริง เป็นเงิน ๕,๗๕๐.๐๐ บาท	ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๖๗	ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้ - พนักงานเทศบาล ทั้งหมด ๒๕ ราย ๒ ขั้น จำนวน ๓ ราย ๑.๕ ขั้น จำนวน ๑๘ ราย งดเลื่อน จำนวน - ราย - ลูกจ้างประจำ ทั้งหมด ๑ ราย ๒ ขั้น จำนวน - ราย ๑.๕ ขั้น จำนวน ๑ ราย ๑ ขั้น จำนวน - ราย งดเลื่อนขั้น จำนวน - ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งหมด ๑๕ ราย ๔ % จำนวน ๘ ราย ๒.๓ % จำนวน ๒ ราย งดเลื่อน จำนวน ๕ ราย	-	-
๙.ประชุมพนักงานประจำเดือน	ผู้บริหาร และพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลออนใต้ มีความใกล้ชิดสนิทสนม สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็นในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลออนใต้ จำนวน ๖๐ คน	พนักงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ เนื่องจากต้องออกไปปฏิบัติภารกิจข้างนอก	ให้พนักงานในส่วน/กอง ที่เข้าประชุมแจ้งการประชุมแก่พนักงานที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมในครั้งนั้น ๆ เพื่อจะได้รับรู้รับทราบพร้อมกัน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๑๐.คำสั่งเทศบาลตำบลออนใต้ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลออนใต้	บุคลากรในหน่วยงานทราบ ถึงการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ ตามคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายงาน ฯ และให้ปฏิบัติตาม	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	แจ้งคำสั่ง ฯ ให้ทราบ ดังนี้ - พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย - พนักงานจ้าง จำนวน ๒๔ ราย	-	ต้องมีการเพิ่มเติมข้อมูลพนักงานที่มาปฏิบัติงานใหม่เข้าไปในคำสั่ง ฯ ให้ตรงกับงานที่ได้รับผิดชอบ

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาพัฒนางาน	๒๕๐,๐๐๐	๒๐๕,๘๐๐	๔ – ๘ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะผู้บริหาร ๕ คน - สมาชิกสภาเทศบาล ๙ คน - พนักงานเทศบาล ๑๕ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ๔คน - พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ คน	ใช้เวลาในการเดินทางทำมีเวลาน้อยสำหรับการแลกเปลี่ยนรู้งานในแต่ละที่	ขยายระยะเวลาในการอบรมให้มากขึ้น เนื่องจากมีรายละเอียดจำนวนมาก ควรจัดให้มีการอบรมเพิ่มเติมอีก และติดตามประเมินผลของผู้เข้าร่วมอบรม รวมทั้งจัดหลักสูตรต่อเนื่องทุกปี
๒.โครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลออนใต้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ เข้าใจหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑๕,๐๐๐	๑๔,๐๕๐	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	- คณะผู้บริหาร ๕ คน - สมาชิกสภาเทศบาล ๑๒ คน - พนักงานเทศบาล ๒๑ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ๘คน - พนักงานจ้างทั่วไป ๘ คน	แนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมภิบาลเป็นการศึกษาแนวกว้าง	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๓. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพครู/ผู้ดูแลเด็กเทศบาลตำบลออนใต้	บุคลากรครูนำความรู้ทักษะ ประสบการณ์ ที่ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๐,๐๐๐	๙๖,๗๕๐	๒๙ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗	- คณะผู้บริหาร ๓ คน - พนักงานเทศบาล ๗ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ๘คน - พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คน - คณะกรรมการสถานศึกษา ๔ คน	ใช้เวลาในการเดินทางทำให้มีเวลาน้อยสำหรับการแลกเปลี่ยนรู้งานในแต่ละที่	ขยายระยะเวลาในการอบรมให้มากขึ้น เนื่องจากมีรายละเอียดจำนวนมาก ควรจัดให้มีการอบรมเพิ่มเติมอีก และติดตามประเมินผลของผู้เข้าร่วมอบรม รวมทั้งจัดหลักสูตรต่อเนื่องทุกปี
๔.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเทศกาลเข้าพรรษา	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ มีส่วนร่วมในกิจกรรมวันเข้าพรรษาและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	- คณะผู้บริหาร ๕ คน - สมาชิกสภาเทศบาล ๑๒ คน - พนักงานเทศบาล ๒๑ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ๘คน - พนักงานจ้างทั่วไป ๘ คน	แนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมภิบาลเป็นการศึกษาแนวกว้าง	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	สรุปสถิติอัตรากำลัง	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ที่ได้รับการจัดสรร	ใช้จ่ายจริง				
๕.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ตามสายงานและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- พนักงานเทศบาลได้รับการอบรมตามสายงานและตำแหน่ง - พนักงานเทศบาลได้จัดทำบันทึกรายงานผลการอบรม เสนอผู้บังคับบัญชา	๒๐๐,๐๐๐.-	๑๘๕,๕๑๐.-	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	<u>พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม</u> ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและสายงาน ๒๕ ราย <u>พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม</u> ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ๘ ราย	-	ควรส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๖.โครงการพัฒนาตนเองผ่านระบบ E-Learning	พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลออนใต้ มีความรู้ความ	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	<u>พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม</u> ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและสายงาน ๒๕ ราย <u>พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม</u> ดังนี้ - อบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ๒๐ ราย	-	ควรส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๑	นายชาญชัย รินคำ	ปลัดเทศบาล	โครงการประชุมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส ขององค์กรปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๗๐๐.-
			โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานงบประมาณ การเงินและการพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๒ – ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๐
๒	นายสานิส พึ่งพรชัย	หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗๕๐.-
			โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับอปท.(ครู ข)	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	โรงแรมคุ้มภูคำ จ.เชียงใหม่	๒ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๒	นายสานิส พึ่งพรชัย	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เพื่อเพิ่มทักษะทางกฎหมาย เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่น และการบริหารราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๒ – ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔,๐๐๐.-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๘ – ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒,๔๐๐.-
			โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับศึกษา สาธารณสุข การเงินการคลัง งานช่าง (การจัดทำ TOR ให้พ้นการทุจริตฯลฯ	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๓ -๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
	นายสานิส พึ่งพรชัย	หัวหน้าสำนักปลัด	อบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบสำหรับการปฏิบัติราชการของบุคลากรท้องถิ่นสู่การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	มหาวิทยาลัยกำแพงเพชร	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๖ – ๘ กันยายน ๒๕๖๗	๔,๕๐๐
๓	นางสาวจารุณี หาญล้อม	นักจัดการงานทั่วไป	ได้ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ความเข้าใจภายในงาน"รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งประโยชน์"	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	ระบบออนไลน์	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	๐
			ระบบข้อมูลสารสนเทศท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๐
			เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๐
๔	นายเจษฎา สุมามาลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๑๒-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒,๓๕๐.-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
	นายเจษฎา สุมามาลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗๕๐.-
๕	นางสาวธนัญชกร พราหมณโชติ	นิติกร	ได้ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ความเข้าใจภายในงาน"รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งประโยชน์"	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	ระบบออนไลน์	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	๐
			อบรมหลักสูตรวินัยและการดำเนินการทางวินัยสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ นิติกร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๑๙ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	๗๐๐.-
			โครงการเผยแพร่คำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๙)หัวข้อ การลงโทษทางวินัยตามการชี้มูลของ กก.ป.ป.ช.	สำนักงานศาลปกครอง	ระบบออนไลน์	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๖	นางสาวชญาภา วงค์คำปัน	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๘ – ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒,๔๐๐.-
			อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗๕๐.-
๗	นางสาวอนุธิดา ปาลี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	โครงการการเรียนรู้สู่การปฏิบัติงานด้านกฎหมายท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐
๘	นางสาวพัชรนันท์ บัวแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	การจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของ อปท.เบื้องต้น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	๐
๙	พ.จ.อ.ชาติณรงค์ ชาติท่าค้อ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗๕๐.-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๑๐	นางสาววิทยาพร อินต๊ะเสา	ผู้อำนวยการกองคลัง	ฝึกอบรม หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนการสงเคราะห์ผู้ยากไร้ทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนยากจน	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว จ.เชียงใหม่	๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	๕,๓๐๐.-
๑๑	นางสาวเรวดี วิวัฒน์รัตนกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โรงแรมเมอร์เคียว จ.เชียงใหม่	๒ – ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕,๓๐๐.-
			อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗๕๐.-

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๑๒	นายธนาพัทธ์ ยากุลี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โรงแรมเมอร์เคียว จ.เชียงใหม่	๒ – ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕,๓๐๐.-
๑๓	นางจิราพร ไชยแยง	นักวิชาการคลัง	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โรงแรมเมอร์เคียว จ.เชียงใหม่	๒ – ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕,๓๐๐.-
๑๔	นางวรัญญา พิมพ์คีรี	นักวิชาการพัสดุ	อบรมหลักสูตรโปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง	สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๑๕	นายสมคิด วงค์สถาน	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรม สำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กรมทางหลวงชนบท	สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๐ จ.เชียงใหม่	๖ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๐
๑๖	นายธีระศักดิ์ เงินถา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	โครงการฝึกอบรม สำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กรมทางหลวงชนบท	สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๐ จ.เชียงใหม่	๖ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๐
			ได้ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ความเข้าใจภายในงาน"รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งประโยชน์"	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	ระบบออนไลน์	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	๐
๑๗	นายจตุรพักตร์ กันทะพรหม	นายช่างโยธา	อบรมเชิงวิชาการ กฎหมายปกครองกับงานจ้างก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้างหลักการควบคุมงานก่อสร้างการบริหารสัญญาจ้างก่อสร้างและการตรวจรับพัสดุในงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออกร่วมกับสถาบันฝึกอบรมโยธาไทย	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๖ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	๐
			หลักสูตรช่าง ช่างเดินสายไฟ ภายในบ้านสำนักงานอาคาร	ออมสินอาชีวะ	ทต.ออนใต้	๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๑๘	นางสาวพัชรินทร์ หลวงหล้า	นักจัดการงานทั่วไป	อบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	๗๕๐.-
			การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๐
๑๙	นางสาวนิภาพร พรมโย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โรงแรมเมอร์เคียว จ.เชียงใหม่	๒ – ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๕,๓๐๐.-
๒๐	ว่าที่ร้อยตรีหญิงคณัสนันท์ ปาลี	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โรงแรมบ้านไทยบูทีค	๕ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๗	๗,๑๐๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๒๑	นางธิดารัตน์ โนชัย	นักวิชาการศึกษา	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการคลังของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๒๒ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๕,๔๐๐.-
๒๒	นางเจริญวรรณ มงคลจีระอุทัย	ครู	โครงการขยายผลวิทยากร เพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอ และระดับอปท.(ครู ข)	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น	โรงแรมคุ้มภูคำ จ.เชียงใหม่	๒ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๐
			เข้าร่วมกิจกรรมออกแบบหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ แบบวิถีใหม่ (New Normal)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สวนทวีชล เชียงใหม่	๑๓ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๐
๒๓	นางนงเยาว์ สิงห์อูป	ครู	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โรงแรมอเล็กซานเดอร์	๒๔ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๖,๗๐๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๒๔	นางสาววันเพ็ญ ปัญญาคง	ครู	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างความเข้าใจเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จ.เชียงใหม่	๒๓ – ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๒,๔๐๐.-
			ได้เข้าร่วมกิจกรรม Home-Based Learning ครั้งที่ ๒๕ ในหัวข้อ สร้างลูกให้รู้จักตัวเอง เริ่มต้นได้ที่ความเข้าใจตั้งแต่ในบ้าน	องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย	อบรมออนไลน์	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๐
			การจัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ด้านสุขภาพ ๔D และส่งเสริมการเล่นในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย	กรมอนามัย	อบรมออนไลน์	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๐
๒๕	นางสาวจิรัชยา มูลสวัสดิ์	ครู	ออกแบบหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ แบบวิถีใหม่ (New Normal)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สวนทวีชลเชียงใหม่	๑๓ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๐
๒๖	นายพัทธนันท์ ขัติแสง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลออนใต้	เทศบาลตำบลออนใต้	เทศบาลตำบลออนใต้	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๒๗	นายนิรันดร์ ภิระตา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลออนใต้	เทศบาลตำบลออนใต้	เทศบาลตำบลออนใต้	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๐
๒๘	นางสุทิพย์ อินตายวง	ผู้ดูแลทัก (ทักษะ)	อบรมพัฒนาคุณภาพสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๔ D	สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง	สาธารณสุขอำเภอสันกำแพง	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	๐
๒๙	นางเจียมใจ อินตายวง	ผู้ดูแลทัก (ทักษะ)	ออกแบบหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ แบบวิถีใหม่ (New Normal)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สวนทวีชลเชียงใหม่	๑๓ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๐
๓๐	นางสาวกัลยรัตน์ ซองชะลัย	ผู้ดูแลทัก (ทักษะ)	อบรมหลักสูตร Online รายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report: SAR) ปฐมวัย	เครือข่ายการศึกษาท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๑๐ เมษายน ๒๕๖๗	๐
๓๑	นางวรรณพร ระตา	ผู้ดูแลทัก (ทักษะ)	ออกแบบหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ แบบวิถีใหม่ (New Normal)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สวนทวีชลเชียงใหม่	๑๓ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๐
๓๒	นางลมัย เลิศคำ	ผู้ดูแลทัก (ทักษะ)	ออกแบบหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ แบบวิถีใหม่ (New Normal)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สวนทวีชลเชียงใหม่	๑๓ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๐
๓๓	นางสาวพัชรีวรรณ คำมามูล	ผู้ดูแลทัก (ทักษะ)	ออกแบบหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ แบบวิถีใหม่ (New Normal)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สวนทวีชลเชียงใหม่	๑๓ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๓๔	นายจิระพงศ์ นิ่มอนงค์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	อบรมและผ่านการทดสอบวัดความรู้ตามหลักสูตรการป้องกันการทุจริตและการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๒	ระบบออนไลน์	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	๐
๓๕	นางสาวนวิยา แก้วจักร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการคลังของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๒๒ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๕,๔๐๐.-
๓๖	นายทรงยศ พุทธคำ	คนงานทั่วไป	ได้ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ความเข้าใจภายในงาน"รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งประโยชน์"	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	ระบบออนไลน์	๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	๐
๓๗	นายเอกพจน์ ชาทรง	พนักงานขับรถยนต์	อบรมเชิงปฏิบัติการ ลักษณะทางพฤกษศาสตร์และการระบุชนิดพรรณไม้เบื้องต้น	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๑๑ -๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๘๐๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๓๘	นายสกล ปาลี	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	การดำเนินโครงการถังขยะเปียกลดโลกร้อน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	๐
๓๙	นายธารศรัทธา ใจติขะ	พนักงานกู้ชีพ	หลักสูตรการขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	โรงเรียนทักษะพิพัฒน์	๑๗ – ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๓,๕๐๐
๔๐	นายธนกฤต ปัญญาจ้อย	พนักงานกู้ชีพ	หลักสูตรการขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	โรงเรียนทักษะพิพัฒน์	๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๐
๔๑	นายสุริยา คำเกี๊ยว	พนักงานดับเพลิง	พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๒/๒๕๖๗	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๐ ลำปาง	๑๗ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	๗,๕๐๐
๔๒	นายสุริยา อินตายวง	พนักงานดับเพลิง	พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๒/๒๕๖๗	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๐ ลำปาง	๑๗ – ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗	๗,๕๐๐
๔๓	นางสาวสุจิรา กองมา	คนงานทั่วไป	การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	๐
			ฐานข้อมูลที่ดิน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	๐

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลออนใต้ อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา	ค่าลงทะเบียน
๔๔	นายศรรวริศ จิตตาดู	พนักงานขับรถยนต์	การขับเคลื่อนเมืองอัจฉริยะ (smart city)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	๐
			กฎหมายลำดับรองตาม พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	๐
๔๕	นายนครินทร์ จันทร์ตะตา	คนงานทั่วไป	การใช้งานระบบ Ltax Online	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	๐
๔๕	นางสาวทิพาภรณ์ ทองเป้า	คนงานทั่วไป	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	๐
๔๗	นายทิวากร ปาลี	คนงานทั่วไป	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	๐
๔๘	นายเจตน์ปิยะ โปธาปั๋น	คนงานทั่วไป	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒ กันยายน ๒๕๖๗	๐
๔๙	นางสาวเพ็ญนภา จันต๊ะตา	คนงานทั่วไป	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบออนไลน์	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	๐